

採用選考時の留意点

昨今メディアなどで「オワハラ」という言葉を耳にされることがあるかと存じますが、会社として採用にあたり「どこまでやったらいいのかわからない」というのが正直なところではないでしょうか。そこで今回は**採用選考時の留意点**について簡単に整理いたします。

Q. 面接時に聞いてはいけないことは？

原則として何を聞いていただいても構いません。ただし、本人と直接関係しないことを必要以上に聞くことは好ましくありません。あと高卒採用はハローワークや高校が厳格に管理していますので、この点は注意が必要です。

Q. 履歴書等、預かった書類は返さないといけないのか？

返す、返さない、どちらでも結構です。ただし、後のトラブルを防ぐ意味でも、事前にどちらの扱いにするかは応募者に伝えておいてください。

Q. 不採用の理由を説明する義務はあるのか？

ありません。聞かれても「総合的に判断した結果」とだけ言っていただければ結構です。

Q. 「オワハラ」は違反行為か？

「オワハラ」とは企業が内定を出した学生に対し、その後の就職活動を辞めさせる行為を指します。この行為自体に明確な法律違反はありません。ただ好ましくない行為ということで世間では日々話題になっています。乱暴なやり方でなければ特に気にしなくて結構です。

☆ 編集後記 ☆

ブタを高いところから川にダイブさせると味が良くなるということで、中国のとあるところでは写真のようなことが行われているそうです。

やることがあげつないと思う一方で、なにげに可愛く思ってしまうのは私だけでしょうか(^_^)



足指がVサインになってます

みらい労働法務事務所

〒530-0053
大阪市北区末広町3-21扇町センタービル6F
TEL: 06-6809-5092
FAX: 06-6809-5093
e-mail info@mirai-sr.com
URL http://mirai-sr.com



代表社会保険労務士
谷口 史晃